NOTIFICATION
Home Department
Sachivalaya, Gandhinagar
Dated the18th June 2016

Gujarat State Reserve Police Force Act,1951.

No._GG/70/2016/MHK/102007/3588/C:- In exercise of the powers conferred by section 21 of the Gujarat State Reserve Police Force Act, 1951 (Bom. XXXVIII of 1951) and in supersession of all the rules made in this behalf, the Government of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating recruitment to the post of Platoon Commander/Armed Police Sub-Inspector, Class III, in the Subordinate Service of the Gujarat State Reserve Police Force, namely:-

1 These rules may be called the Platoon Commander/Armed Police Sub-Inspector, Class III, in the Gujarat State Reserve Police Force Recruitment Rules, 2016.

2 Appointment to the post of Platoon Commander/Armed Police Sub-Inspector, Class III, in the Subordinate Service of the Gujarat State Reserve Police Force shall be made either,-

(a) by promotion of a person of proved merit and efficiency from amongst the persons who;

(i) have worked for not less than five years in the cadre of Assistant Sub-Inspector, Class III, in the Subordinate Service of the Gujarat State Reserve Police Force;

(ii) have passed the prescribed departmental examination;

(iii) have passed physical efficiency test as may be prescribed by the Government;

(iv) have passed the qualifying examination for computer knowledge in accordance with the Gujarat Civil Services Computer Competency Training and Examination Rules, 2006; and

(v) possess a valid heavy/or light motor vehicle driving licence as on the date of promotion:

Provided that where the appointing authority is satisfied that a person having the experience specified in sab-clause (i) is not available for promotion and that it is necessary in the public interest to fill up the post by promotion even of a person having experience for a lesser period; it may, for reasons to be recorded in writing, promote such person who possesses experience of a period of not less than two-thirds of the period specified in sub-clause (i):

Provided further that a person who is promoted within six months from the date of publication of these rules and is not possessing the licence as provided in sub-clause (v), he shall be required to obtain such licence within three months from the date of such promotion:

Provided also that no person shall be promoted after the period of six months from the date of publication of these rules unless he possesses the licence as provided in sub-clause-(v); or

(b) by direct selection.

3. Appointment by promotion and by direct selection shall be made in the ratio of 2 : 1.

4. To be eligible for appointment by direct selection to the post mentioned in rule 2, a candidate shall,-

(a) not be less than 21 years of age and not be more than 35 years of age:

Provided that the upper age limit may be relaxed in favour of a candidate of a Scheduled Caste, Scheduled Tribe, Socially and Educationally Backward Class, Economically Weaker Sections and in favour of a woman in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Clasification and Recruitment (General) Rules, 1967:

Provided further that the upper age limit may be relaxed in favour of a candidate who is already in the service of the Government of Gujarat in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Clasification and Recruitment (General) Rules, 1967;

(b) possess a degree obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or a State Act in India or any other educational institution recognised as such or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act,1956; or possess an equivalent qualification recognised as such by the Government;

(c) possess the minimum requisite standards of physique as specified in Appendix 'A' appended to these rules;

(d) possess the basic knowledge of computer application as prescribed in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967; and

(e) possess adequate knowledge of Gujarati or Hindi or both.

5. Notwithstanding anything contained in any rules, a candidate selected by direct recruitment shall be appointed on contractual basis for such period and on such terms and conditions as prescribed in the Government Resolution Home Department No.MHK/10/2007/3588/ part-1/C dated 18th June 2016.

6. The candidate appointed under rule 5 shall be given the prescribed pay scale of the post of Platoon Commander/Armed Police Sub-Inspector, Class-III, in Gujarat State Reserve Police Force after completion of contractual period on his performance being found satisfactory during the stipulated period of service on contractual basis.

7. The candidate appointed in accordanace with rule-5 shall, during the stipulated period of contractual appointment, be required to pass the CCC examination for computer knowledge as in accordance with the Gujarat Civil Services Computer Competency Training and Examination Rules, 2006.

8. The candidate appointed in accordanace with rule-5 shall, during the stipulatea period of service on contractual basis, require to undergo police training and pass the post-training examination in accordance with the rules prescribed by the Government.

9. The candidate appointed in accordanace with rule-5 shall, after regular appointment, require to pass an examination of Hindi or Gujarati or both, as the case may be, in accordance with the rules prescribed by the Government.

10. The candidate appointed by direct selection shall have to possess valid light/heavy motor vehicle driving licence within the stipulated period of service on contractual basis.

11. The candidate appointed by promotion or by direct selection shall have to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government

12. The candidate appointed by direct selection shall require to furnish a security and a surety bond in such form, for such amount and for such period as may be prescribed by the Government from time to time.

Appendix 'A'

(see rule 4(c))

Minimum Physical Standards for the post of Platoon Commander/Armed Police Sub- Inspector, Class III, in the Gujarat State Reserve Police Force.

Physical Standard for different Classes of Persons :-

A. For Male Candidates :

Class	**Height in centimeters**	**Chest in centimeters**		**Weight**
		Deflated	**Inflated.***	
Candidates except Scheduled Tribes of Gujarat origin	165	79	84	50 kilograms
Scheduled Tribes candidates of Gujarat Origin.	162	79	84	50 kilograms

* Minimum expansion of chest when inflated shall not be less than 5 centimeters.

B. For Female Candidates :

Class	Height in centimeters	Weight
Candidates except Scheduled Tribes of Gujarat Origin.	158	40 kilograms.
Scheduled Tribes candidates of Gujarat origin	156	40 kilograms.

C. The candidates with any one or more of the following physical defects shall be considered physically unfit:
Knock Knee, pigeon Chest, Squint Eye, Flat Feet, Varicose Veins, Hammer Toes, Fractured Limb, Decayed Teeth, Communicable Skin Disease.

D. SHAPEI Means -

S	Psychological
H	Hearing
A	Appendage
P	Physical capacity for normal work
E	Eye sight
I	Means fit in all respects to perform normal professional functions under each of the above mentioned heads.

E. The candidate shall be free from surgical deformities like knock-knees, flat-foot and shall not have a past history of fits or psychiatric ailments, varicose vein, etc.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(D.R.Bhammar)
Deputy Secretary to Government.
Home Department

To,

- Principal Secretary to the Hon'ble Governor of Gujarat, Rajbhavan, Gandhinagar. (By letter)

- Principal Secretary to the Chief Minister, Sachivalaya, Gandhinagar.
- Personal Secretary to the Minister of State (Home), Sachivalaya, Gandhinagar.
- The Chairman, Gujarat Subordinate Service Selection Board, Gandhinagar. (By letter)
- The Additional Chief Secretary, General Administrative Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
- The Secretary Legislative & Parliamentary Affairs Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
- Director General & Inspector General of Police, Gujarat State, Police Bhavan, Gandhinagar.
- Additional Director General of Police. (Admn.), Gujarat State, Police Bhavan, Gandhinagar.
- Additional Director General of Police (Law & order), Gujarat State, Police Bhavan, Gandhinagar.
- Additional Director General of Police (Armed unit), Gujarat State, Police Bhavan, Gandhinagar.
- Additional Director General of Police CID (Crime & Railway), Gujarat State, Gandhinagar.
- Additional Director General of Police (Intelligence), Gujarat State, Gandhinagar.
- All Inspector Generals/Deputy Inspector Generals of Police.
- All Commissioners of Police.
- Superintendents of Police.(All Districts)
- The Manager, Central Press, Gandhinagar with a request to publish this motification in Government Gazette and send 50 copies to this department and 250 copies to Director General & Inspector General of Police, Gujarat State, Police Bhavan, Gandhinagar.
- Dy.SO Select file.
- Select file.

એસ.આર.પી.એફ.ના પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ની જગ્યાએ નિમણુંક માટેની બોલીઓ અને શરતો.

ગુજરાત સરકાર

ગૃહ વિભાગ

ઠરાવ ક્રમાંક : મહક/૧૦૨૦૦૭/૩૫૮૮-ભાગ-૧/સ

સચિવાલય, ગાંધીનગર.

તારીખ:૧૮/૬/૨૦૧૬

વંચાણે લીધા: (૧) ગૃહ વિભાગના તા.૧૮/૬/૨૦૧૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક:.જીજી/૭૦/૨૦૧૬/ મહક/૧૦૨૦૦૭/૩૫૮૮/સ..

(૨) નાણા વિભાગનો તા.૨૮/૩/૨૦૧૬નો ઠરાવ ક્રમાંક:ખરચ-૨૦૦૨/૫૭/(પાર્ટ-૩)ઝ.૧

(૩)ગૃહ વિભાગનો તા. ૨૪/૭/૨૦૧૨નો પત્ર ક્રમાંક:/મહક/૧૦૨૦૦૬/૩૦૦૦/સ.

ઠરાવ:-

આમુખ ક્રમાંક:(૧)માં દર્શાવેલ ગૃહ વિભાગના તા.૧૮/૬/૨૦૧૬ના જાહેરનામાથી એસ.આર.પી.એફ.ના પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ની જગ્યા માટેના ભરતી નિયમો બહાર પાડવામાં આવેલા છે. આ ભરતી નિયમની જોગવાઇ મુજબ સીધી ભરતીથી એસ.આર.પી.એફ.માં પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ની જગ્યા પર નિમણૂક પામેલ ઉમેદવારને ટ્રેનીંગના ૯ માસ દરમિયાન અને ટ્રેનીંગ બાદ ૧૮ માસ એમ કુલ ૨૭ માસ સુધી કરાર આધારિત ફીક્સ પગારથી નિમણૂક આપવાની રહે છે. આ અંગેની બોલીઓ અને શરતો નિયત કરવાની બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી.

૨. પ્રસ્તુત બાબતમાં ઉપર વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક:(૨) પર દર્શાવેલ નાણા વિભાગના તા.૨૮/૩/૨૦૧૬ના ઠરાવથી વર્ગ-૩ની જગ્યા ઉપર કરાર આધારિત ફીક્સ પગારથી નિમણૂકો આપવામાં આવે તેવા સંબંધિત કર્મચારીઓની કરારીય સમયગાળા માટેની સેવાની શરતો અને બોલીઓ નકકી કરવાની બાબત ઠરાવેલ છે તે ધ્યાને લઇ એસ.આર.પી.એફ.ના પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ની જગ્યા સીધી ભરતીથી ભરવામાં આવે ત્યારે કરાર આધારિત સમયગાળા માટેની અને ત્યાર બાદ નિયમીત નિમણુંક માટેની બોલીઓ અને શરતો આ સાથે સામેલ પત્રક-૧માં દર્શાવ્યા મુજબ નિયત કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

બિડાણ-પત્રક-૧,૨ અને ૩

(ડી.આર. ભમ્મર)

નાયબ સચિવ

ગૃહ વિભાગ

પ્રતિ

- મહામહીમ રાજયપાલશ્રીના સચિવશ્રી, ગાંધીનગર (પત્ર દ્વારા)
- માન.મુખ્યમંત્રીશ્રીના અગ્ર મુખ્ય સચિવશ્રી, સ્વર્ણિમ સંકુલ-૧, ગાંધીનગર.
- માન. રા.ક.મંત્રીશ્રી(ગૃહ)ના અંગત સચિવશ્રી, સ્વર્ણિમ સંકુલ-૨, ગાંધીનગર.
- પોલીસ મહાનિદેશક અને મુખ્ય પોલીસ અધિકારીશ્રી, ગુજરાત રાજય,ગાંધીનગર.
- અધિક પોલીસ મહાનિદેશકશ્રી (વહીવટ), ગુજરાત રાજય.પોલીસ ભવન, ગાંધીનગર

- અધિક પોલીસ મહાનિદેશકશ્રી (હથીયારી એકમો), ગુજરાત રાજય,પોલીસ ભવન, ગાંધીનગર.
- સર્વે સંયુક્ત સચિવશ્રી/નાયબ સચિવશ્રીઓ, ગૃહ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- સેકશન અધિકારીશ્રી, સામાન્ય વહીવટ વિભાગ, ગ.પ શાખા,સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- સેકશન અધિકારીશ્રી, નાણા વિભાગ, ઝ-૧ શાખા, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- સેકશન અધિકારીશ્રી, આઇ.ટી.સેલ ગૃહ વિભાગ, વિભાગની વેબસાઇટ ઉપર મુકવા વિનંતીસહ.
- શાખા સિલેકટ ફાઇલ
- નાયબ સેકશન અધિકારી સિલેકટ ફાઇલ
- ભરતી નિયમોની સિલેકટ ફાઇલ

* * * * *

ગૃહ વિભાગના તા૧૮/૬/૨૦૧૬ના ઠરાવ ક્રમાંકઃ મહક/૧૦૨૦૦૭/૩૫૮૮-ભાગ-૧/સ.નું બિડાણ

પત્રક-૧

કરાર આધારે ફીક્સ પગારથી ગૃહ વિભાગ હેઠળના એસ.આર.પી.એફ.ના **પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર** વર્ગ-૩ની જગ્યા ઉપર કરાર આધારે ફીક્સ પગારથી નિમણૂંક મેળવનાર કર્મચારીની સેવાની શરતો અને બોલીઓ

બોલીઓ અને સેવાની શરતો:

(૧) શ્રી/શ્રીમતિ/કુમારી...ને એસ.આર.પી.એફ.માં પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ની જગ્યા પર પ્રવર્તમાન નિયમો મુજબ રૂા.૧૩૭૦૦/- માસિક ફીકસ પગાર + રૂ ૧૮૦૦/- ખાસ ભથ્થુ ("ખાસ ભથ્થા" ઉપર રૂા.૧૫૦૦/-નો વાર્ષિક વધારો તા.૧/૧૦/૨૦૧૬ થી મળવાપાત્ર)થી તેઓ હાજર થાય તે તારીખથી તાલીમના ૯ માસ તેમજ અજમાયશી સમયગાળો ૧૮ માસ મળીને કુલ ૨૭ માસ ના સમયગાળા માટે કરાર આધારે નિમણૂંક આપવામાં આવે છે. તેઓ સમાન કક્ષાની કે ઉપલી કક્ષાની ફીક્સ પગારની અન્ય જગ્યાએ જોડાય તો તેઓને ખાસ ભથ્થા સહિતના મહેનતાણાને રક્ષણ આપવામાં આવશે. તેઓ સમાન કક્ષાની કે ઉપલી કક્ષાની ફીક્સ પગારની અન્ય જગ્યાએ જોડાય તો તેઓને ખાસ ભથ્થા સહિતના મહેનતાણાને રક્ષણ આપવામાં આવશે. આ નિમણુંક નામદાર સુપ્રિમકોર્ટમાં નોંધવામાં આવેલ એસ.એલ.પી. નં.૧૪૧૨૪-૧૪૧૨૫/૨૦૧૨ના આખરી ચુકાદાને આધિન રહેશે.

(૨) શ્રી/શ્રીમતી/કુ...ને સરકારી કર્મચારી તરીકે મળતા લાભો પૈકીના કોઇ લાભો મળવાપાત્ર રહેશે નહીં કે આવા ઉમેદવારો આવા લાભોની માંગણી કરી શકશે નહીં.

(3) શ્રી/શ્રીમતી/કુ...ને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન સરકારી કામકાજ અર્થે મુસાફરી કરવાના પ્રસંગો ઉપસ્થિત થાય ત્યારે તેમને નાણા વિભાગના તા.૨૦/૧૦/૨૦૧૫ના ઠરાવ ક્રમાંક:ખરચ/૨૦૦૨/૫૭/(પાર્ટ-૨)/ઝ.૧ ની જોગવાઇ મુજબ મુસાફરી ભથ્થુ તથા દૈનિક ભથ્થુ મળવાપાત્ર રહેશે.

(૪) (અ) શ્રી/શ્રીમતી/કુ...ને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન વાર્ષિક ધોરણે ૧૨ પરચુરણ રજાઓ મળવાપાત્ર થશે.

(બ) શ્રી/શ્રીમતી/કુ...ને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન વાર્ષિક ધોરણે આકસ્મિક સંજોગો માટે ૧૫ ખાસ રજાઓ મળવાપાત્ર થશે. તેમજ પછીના વર્ષમાં આગળ ખેંચી શકાશે પરંતુ આવી રજાઓ ૩૦ થી વધુ જમા થઇ શકશે નહીં. આ રજાઓ કોઇપણ હેતુ માટે વાપરી શકાશે. આ રજાઓ સક્ષમ અધિકારી પ્રાપ્ત રજાના નિયમ મુજબ મંજુર કરી શકશે. આ રજાઓ કેલેન્ડર વર્ષ શરૂ થતાં જાન્યુઆરી માસમાં જમા થશે.

(ક) શ્રી/શ્રીમતી/કુ...........ને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન પોતાની ગંભીર બિમારી કે અકસ્માતના કારણે થયેલી ગંભીર ઇજાના સંજોગોમાં તેઓને ખાસ રજા મંજુર કરવા ગૃહ વિભાગ નાણા વિભાગની મંજુરી મેળવી રજા મંજુર કરી શકશે. અને આ રજાના

સમયગાળા દરમ્યાનના નિયમાનુસાર પગાર-ભથ્થા મળવાપાત્ર થશે.

(ડ)શ્રીમતી/કુ... (મહિલા કર્મચારીઓ) ને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન ગુજરાત મુલ્કી સેવા નિયમો-૨૦૦૨ના નિયમોની જોગવાઇઓ મુજબ પ્રસુતિ રજાઓ મળવાપાત્ર થશે.

(૫) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... ને કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન ઉપરોક્ત (૪) સિવાયની અન્ય કોઇ રજાઓ મળવાપાત્ર થશે નહીં તે સિવાય ફરજ પરથી ગેરહારજ રહેશે તો તેવી ગેરહાજરીના દિવસના વેતનની કપાત ફીક્સ પગારમાંથી કરી લેવામાં આવશે. તેમજ તેટલો કરારીય સમયગાળો લંબાવવામાં આવશે.

(૬) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... નો આ કરારીય સેવાનો સમયગાળો નોકરી વિષયક , સેવા વિષયક કે સરકારની રહેમરાહે નિમણુંકની નીતિ અન્વયે મળવાપાત્ર લાભો માટે ધ્યાને લેવામાં આવશે નહી.

(૭) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... એ શાખા/કચેરીના તુરતના ઉપરી અધિકારી તથા ઉચ્ચ અધિકારીઓ દ્વારા સોંપવામાં આવે તેવી ફરજો અને જવાબદારીઓ નિભાવવાની રહેશે.

(૮) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... એ સામાન્ય રીતે કચેરી સમય દરમ્યાન ફરજો બજાવવાની રહેશે. પરંતુ તેમ છતાં સબંધિત ઉપરી અધિકારી દ્વારા સુચના આપવામાં આવે ત્યારે તેમણે કચેરી સમય સિવાયના સમયે પણ ફરજો બજાવવાની રહેશે.

(૯) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... ને સમાન અથવા ઉપલી જગ્યાનો હવાલો સોંપવામાં આવે તો આ ફિક્સ પગારના કર્મચારીને અનુક્રમે મળવાપાત્ર મહેનતાણાના પાંચ ટકા/દસ ટકા વધારાનું મહેનતાણુ મળવાપાત્ર થશે.

(૧૦) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... કરારના નિમણુંકના સમયગાળા દરમ્યાન ગુજરાત મુલ્કી સેવા (વર્તણુક) નિયમો, ૧૯૭૧ થી વર્તણુક અંગેના જે નિયમો નિયત કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ વર્તણુક કરે તે અપેક્ષિત છે.

(૧૧) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... એ આ સાથે બિડેલ પત્રક-૨ પ્રમાણેની બાહેંધરી આપવાની રહેશે.

(૧૨) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... ને નીચેની બાબતો લક્ષમાં લઇ કરારીય સમયગાળા બાદ સંબંધિત જગ્યા ઉપર તે જગ્યાના નિયમિત પગાર ધોરણ રૂા.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦. ગ્રેડ પે રૂા.૪૪૦૦/-માં નિમણુંક આપવા બાબતે વિચારણા કરવામાં આવશે.

(અ) ફીક્સ પગારથી નિમણુંક મેળવનાર ઉમેદવારના કરારના સમગ્ર સમયગાળાના મુલ્યાંકન અહેવાલના આધારે નિયમિત પગાર ધોરણમાં નિમણુંક આપવા બાબતે વિચારણા કરવામાં આવશે.

(બ) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... કરારના સમયગાળા દરમ્યાન પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ ની જગ્યાની નિયત પુર્વ સેવા તાલીમ અને તાલીમાન્ત પરીક્ષા પાસ નહીં કરે તો તેમને સબંધિત જગ્યા ઉપર નિયમિત પગાર ધોરણમાં નિમણુંક આપવામાં આવશે નહીં અને તેમની સેવાનો અંત લાવવા અંગેની વિચારણા કરવામાં આવશે.

(ક) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... (ઉમેદવારનું નામ દર્શાવવુ) કરારના સમયગાળા દરમ્યાન અથવા કરારનો ૨૭ માસનો ગાળો પુર્ણ થતાં સુધીમાં કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની પરીક્ષા પાસ કરવાની રહેશે અને તો જ તેઓ નિયમિત નિમાણુંકની તારીખથી પ્રવરતા મેળવી શકશે. જો તેઓ આ સમયગાળામાં કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની પરીક્ષા પાસ ન કરી શકે તો તેમને તાત્કાલીક અસરથી છુટા કરવાના રહેશે. જ્યારે કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની પરીક્ષા પાસ કરે ત્યારે પ્રવરતા હક્કના રક્ષણ વિના સેવામાં પરત લેવામાં આવશે. એટલે કે તેઓ જે તારીખે કોમ્પ્યુટર કૌશલ્ય પરીક્ષા પાસ કરે તે તારીખથી નવેસરથી નિયમિત નિમણુંક ગણી તે તારીખથી પ્રવરતા મળવાપાત્ર થશે.

(૧૩) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... ને ઉપરોક્ત ક્રમાંક(૧૨)ની જોગવાઇ મુજબ કરારીય સમયગાળા બાદ પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ સંવર્ગના નિયમિત પગાર ધોરણ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦. ગ્રેડ પે રૂ.૪૪૦૦/- માં નિમણુંક આપવામાં આવશે ત્યારે:-

(અ) ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૨૦૦૯ ના નિયમ-૮ ની જોગવાઇ મુજબ, શીડ્યુલ-બીમાં દર્શાવ્યા મુજબ પે-બેન્ડમાં નિયત થયેલ પગાર + ગ્રેડ પે રૂ.૪૪૦૦/- તથા અન્ય નિયમાનુસારના ભથ્થાઓ મળવાપાત્ર થશે.

(બ) કરારના સમયબાદ જે તારીખે નિયમિત નિમણુંક આપવામાં આવે તે તારીખથી તેમને સરકારી કર્મચારીને મળવાપાત્ર હોય તેવા તમામ લાભો મળવાપાત્ર થશે તથા સરકારના સરકારી કર્મચારી અંગેના પ્રવર્તમાન તમામ નિયમો તેમને લાગુ પડશે.

(૧૪) (અ) જગ્યાના અભાવે કે સક્ષમ સત્તાધિકારી દ્વારા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અનુસરી કરવામાં આવેલી તપાસના અંતે પ્રસ્થાપિત થતી ગેરવર્તણુકના કારણોસર અથવા પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ ની જગ્યાની ફરજો બજાવવા માટેની તેમની યોગ્યતા/ક્ષમતાના અભાવે (કે જે વાર્ષિક મુલ્યાંકન અહેવાલોના આધારે પ્રસ્થાપિત થતી હોય) તેમને એક માસની નોટીસ આપી અથવા એક માસનું ફીક્સ પગારનું ચુકવણું કરી નોટીસ આપ્યા સિવાય તેમની સેવાનો અંત લાવી શકાશે. વ્યાજબી કારણો સિવાય સેવાનો અંત લાવવામાં આવે તો તેની સામે સબંધિત વિભાગના

સચિવશ્રીને જે તે કર્મચારી રજુઆત કરી શકશે. આ બાબત તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૫ પહેલા નિમણુંક પામેલ દરેક ફીક્સ પગારના કર્મચારીઓને પણ લાગુ પડશે.

(બ) કરાર આધારે ફીક્સ પગારના કર્મચારી દ્વારા સ્વેચ્છાએ છુટા થવાના કેસમાં કરારીય સમયગાળા દરમ્યાન એક માસની નોટીસ અથવા રાજીનામું મંજુર થયા બાદ છુટા થઇ શકશે. પરંતુ પુર્વ સેવા તાલીમ અન્વયે જો કોઇ બોન્ડ આપવામાં આવેલ હશે તો તેવા બોન્ડની રકમ પણ તેમણે ચુકવવાની શહેશે.

(૧૫) શ્રી/શ્રીમતી/કુ. .... ની આ પ્રમાણે કરાર આધારે ફીક્સ પગારથી નિમણુંક થયા બાદ આ નિયમોમાં કોઇપણ પ્રકારના સુધારા વધારા થાય તો તેઓને તેવા સુધારા લાગુ પડશે.

પત્રક-૨

બાંહેધરી

આથી હું નીચે સહી કરનાર કુમારી/શ્રીમતિ/સુ.શ્રી/શ્રી...
રહેવાસી...
..................જણાવું છું કે ગૃહ વિભાગના તા૧૮/૬/૨૦૧૬ના ઠરાવ ક્રમાંકઃમહક/૧૦૨૦૦૭/૩૫૮૮-ભાગ-૧/સ થી નિયત કરવામાં આવેલ કરાર આધારે ફીક્સ પગારથી નિમણુક અંગેની સેવાની શરતો અને બોલીઓ મેં વંચાણે લીધેલ છે અને આ શરતો અને બોલીઓ મને સંપુર્ણપણે કબુલ-મંજુર છે. તથા આ શરતો અને બોલીઓની નકલ પણ મને આપવામાં આવેલ છે. આ શરતો અને બોલીઓ મુજબ નિમણુંક મેળવવા તથા ગુજરાત સ્ટેટ રીઝર્વ પોલીસ ફોર્સમાં **પ્લાટૂન** કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ તરીકેની ફરજો/જવાબદારી બજાવવા હું સંમત છુ. મારી કરાર આધારે ફીકસ પગારથી એસ.આર.પી.એફ. **પ્લાટૂન કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-૩ની** તરીકેની નિમણુકના સમયગાળા દરમ્યાન સરકારી કર્મચારીને મળવાપાત્ર હોય તેવા કોઇ લાભો મળવાપાત્ર થશે નહીં તેની સાથે હુ સંમત છુ. અને કરાર આધારે ફીક્સ પગારથી ગુજરાત સ્ટેટ રીઝર્વ પોલીસ ફોર્સમાં **પ્લાટૂન** કમાન્ડર/હથિયારી પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર વર્ગ-**૩ની** તરીકેની નિમણુકના સમયગાળા દરમ્યાન સરકારી કર્મચારીને મળવાપાત્ર હોય તેવા કોઇ લાભોની હું માગણી કરીશ નહીં.

ઉપરોક્ત બાંહેધરી હું કોઇપણ જાતના દબાણ વિના અને સંપુર્ણ સભાન અવસ્થામાં શુધ્ધ બુધ્ધિથી કરૂ છુ અને તે મને કબુલ-મંજુર છે અને તે બદલ આજરોજ હું નીચે સહી કરી નિમણુક સત્તાને સુપ્રત કરૂ છુ.

સ્થળ:- ....
તારીખ:- નિમણુક મેળવનાર ઉમેદવારની સહી

સ્થળ:- ....કચેરીના વડા/મહેકમની
તારીખ:- કામગીરી સંભાળતા અધિકારી(વર્ગ-૨ કે તેથી ઉપરની કક્ષાના)ની સહી

સ્થળ:- (૧)..
તારીખ:-

(૨)..

સાક્ષીની સહી

પત્રક-૩

કરાર આધારે ફીકસ પગારથી નિમણૂક મેળવનાર ઉમેદવારની કામગીરીનું મૂલ્યાંકન અહેવાલનું પત્રક.

ભાગ-૧

મૂલ્યાંકન અધિકારીની નોંધ.

વિભાગ/કચેરીનું નામઃ-

કરાર આધારે ફીકસ પગારથી જે જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપવામાં આવી હોય તે જગ્યાનું નામ

અહેવાલનો સમયગાળો તારીખ ....થી ....

૧. કરાર આધારે ફીકસ પગારથી નિમણૂક મેળવનાર ઉમેદવારનું નામ :-

૨. જન્મ તારીખ :-

૩. કરાર આધારે ફીકસ પગારથી પ્રથમ નિમણૂકની તારીખ :-

૪. કરાર આધારે ફીકસ પગારથી હાલની જગ્યા પરની નિમણૂકની તારીખ :-

૫. ફરજ પર ગેરહાજરીની મુદત :-

૬. અહેવાલના સમયગાળા દરમ્યાન મેળવેલ તાલીમ અને પરીક્ષા પાસ કર્યાની વિગતો :-

૭. અહેવાલના સમયગાળા દરમ્યાન કરેલ કામગીરીની ટૂંકમાં વિગતો :-

૮. લખાણમાં વિચારોની સ્પષ્ટતા અને અભિવ્યક્તિના સામર્થ્ય અંગેનું મુલ્યાંકન :-

૯. (અ) ગુજરાતીમાં નોંધ અને મુસદ્દા લેખન બાબતેનું મુલ્યાંકન :-

(બ) અંગ્રેજી ભાષામાં નોંધ અને મુસદ્દા લેખન બાબતેનું મુલ્યાંકન

૧૦. સરકારના નીતિ નિયમો, કાયદાઓ તથા કોર્ટકેસોના ચુકાદાઓની જાણકારી મેળવવા બાબતેની અભિરૂચી :-

૧૧. પહેલવૃત્તિ, સુઝ અને જવાબદારી ઉપાડવાની તત્પરતા અંગેનું મુલ્યાંકન :-

૧૨. કોમ્પ્યુટરનો જરૂરી ઉપયોગ કરે છે ? :-

૧૩. ઝડપી અને પરીપકવ નિર્ણયો લેવાની શક્તિ અંગેનું મુલ્યાંકન :-

૧૪. સાથી કર્મચારીઓ/અધિકારીઓ અને જાહેર જનતા સાથેના સંબંધો સહિત ચારિત્ર અને સ્વભાવ અંગેનું મૂલ્યાંકન :-

૧૫. પ્રમાણિકતા અંગેનું મૂલ્યાંકન :-

૧૬. અહેવાલના સમયગાળા દરમ્યાન કોઇ વિશિષ્ટ કામ કર્યુ હોય તો તેની વિગતો અને તે બાબત અંગેનું મુલ્યાંકન :-

૧૭. અહેવાલના સમયગાળા દરમ્યાન કોઇ શિક્ષા થયેલ હોય તો તેની વિગતો :-

૧૮. ઉપરોકત તમામ મુદ્દાઓને લક્ષમાં લઇ એકંદર મૂલ્યાંકન :-

સ્થળઃ- ....

તારીખઃ- અહેવાલ લખનાર અધિકારીની સહી

નામ (મોટા અક્ષરે)............................

હોદ્દો ....

ભાગ-૨

સમીક્ષક અધિકારીની નોંધ

૧. અહેવાલ લખનાર અધિકારીનું મૂલ્યાંકન આપ સંપૂર્ણપણે સ્વીકારો છો ? જો ન સ્વીકારતા હોય તો જે બાબતમાં આપ સંમત ન થતા હો તે બાબતમાં જે તે કોલમમાં આપનું મૂલ્યાંકન દર્શાવો. :-

૨. પ્રમાણિકતા વિશેનું અહેવાલ લખનાર અધિકારીનું મૂલ્યાંકન આપ સ્વીકારો છો ? જો ના સ્વીકારતા હો તો આપનું મૂલ્યાંકન દર્શાવો. :-

3. એકંદરે મૂલ્યાંકન :-

સ્થળઃ- ....

તારીખઃ- અહેવાલ લખનાર અધિકારીની સહી

નામ (મોટા અક્ષરે)............................

હોદ્દો ....